

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация Профсоюза работников народного образования
и науки РФ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №20
«Аистенок» города Белгорода
на 2022 - 2025 годы**

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с № 20
МБДОУ д/с № 20 Вдовенко Е.Н.



От работников:
Председатель профкома
Черкашина З.М.



Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании
работников МБДОУ д/с №20
«20 февраля» 2023 г.

Управление по труду и социальному партнерству УСЛУЖИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 29-1/22-обр-304 от 21.02 2023 г.
Заведующий М.И. Мешкова

г. Белгород

2023 год

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с № 20 Вдовенко Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники (должность, Ф.И.О.) (Устава, доверенности) в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации, медсестры Черкашиной Зои Магомедовны, действующего на основании решения (должности, Ф.И.О.)

общего собрания первичной профсоюзной организации, протокол от «20» февраля 2023 г. № 1 с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9 Коллективного договора от «01» августа 2022г. № 2 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Стороны пришли к соглашению:

1. Изменить Раздел 1 «Общие положения» п. 1.2 Коллективного договора от 01.08.2022 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 20 «Аистенок» г. Белгорода изменить пункт (1.2.) следующего содержания:

п.п.1.2. Настоящий Коллективный договор заключается между работником трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного учреждения детского сада №20 «Аистенок» г. Белгорода, сокращенное название: (в дальнейшем МБДОУ д/с №20) в лице председателя профкома Черкашиной Зои Магомедовны, с одной стороны и работодателем в лице заведующего Вдовенко Елены Николаевны, и является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения в МБДОУ д/с № 20.

2. Дополнить Раздел 5 «Организация труда, режим работы, время отдыха» Коллективного договора от 01.08.2022 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 20 «Аистенок» г. Белгорода дополнить пунктами (*п.п. 5.24., 5.25.*) следующего содержания:

п.п. 5.24. По соглашению сторон как при приеме на работу, так и впоследствии можно установить для работников в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка работников дошкольного образовательного учреждения дистанционную (удаленную) работу далее дистанционная работа. Выполнение трудовой функции дистанционной работы является выполнение определенной трудовым договором «трудовой функции» вне места нахождения работодателя;

п.п. 5.25. Отдельным категориям работников Учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, может вводиться режим гибкого рабочего времени, сменная работа в соответствии с графиком сменности.

3. Изменить и дополнить Раздел 9 «Улучшение условий и охраны труда» Коллективного договора от 01.08.2022 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 20 «Аистенок» г. Белгорода изменить и дополнить пункты (*п.п. 9.1.15., 9.1.16., 9.1.21., 9.1.23., 9.1.35., 9.2.4., 9.2.5., 9.2.11.*) следующего содержания:

п.п. 9.1.15. Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с охраной труда и установленными нормами работникам, а также на работах, выполняемых в условиях связанных с загрязнением;

п.п. 9.1.16. Считать не действующим;

п.п. 9.1.21. Обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны

труда, создание условий и организацию дополнительного профессионального образования работников;

п.п. 9.1.23. Обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

п.п. 9.1.35. Обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований и периодических (в течение трудовой деятельности) за счет средств бюджета (выделять средства) на проведение мероприятий медицинских осмотров;

п.п. 9.2.4. Проходить за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

п.п. 9.2.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

п.п. 9.2.11. Проходить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов;

п.п. 9.3. Профсоюзный комитет:

п.п. 9.3.1. Организовывать работу уполномоченных (доверенных) профсоюзного комитета;

п.п. 9.3.2. Направлять на обучение по охране труда в специализированную организацию уполномоченных (доверенных) лиц;

п.п. 9.3.3. Организовывать и осуществлять контроль уполномоченных (доверенных) лиц за соблюдением требований охраны труда на предприятии;

п.п. 9.3.4. Включать в перечень вопросов, рассматриваемых на заседаниях профсоюзного комитета вопросы оценки рисков, микроповреждений (микротравм), организации работы по охране труда и соблюдения требований охраны труда;

п.п. 9.3.5. Принимать участие в работе комиссий: по специальной оценке условий труда, проверку знаний требований охраны труда, расследованию несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), по приемке средств индивидуальной защиты, комитете (комиссии) по охране труда;

п.п. 9.3.6. Участвовать в разработке локальных нормативных актов по охране труда предприятия.

п.п. 9.4. Стороны договорились:

п.п. 9.4.1. Обеспечивать гарантии права работников на труд, в условиях соответствующих требованиям охраны труда и закрепление этих гарантий в трудовых договорах;

п.п. 9.4.2. Регулярно рассматривать на заседаниях трудового коллектива, комитета (комиссии) по охране труда вопросы состояния охраны труда и информировать работников о мерах, принимаемых в этой сфере;

п.п. 9.4.3. Организовывать совместный контроль за соблюдением требований охраны труда и выполнением соглашения (план мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков.

4. Изменить и дополнить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 20 Аистенок г. Белгорода» Коллективного договора от 01.08.2022 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 20 «Аистенок» г. Белгорода изменить и дополнить пунктами (Приложение №1/1 прилагается)

п. 2. «Порядок приема и увольнения работников» дополнить (*п.п. 2.2.*) следующего содержания:

- медицинскую книжку установленного образца.

п. 2. «Порядок приема и увольнения работников» изменить и дополнить (*п.п. 2.12.*) следующего содержания:

п.п. 2.12. Прием на работу осуществляется в следующем порядке:

- оформляется заявление кандидата на должность на имя руководителя МБДОУ д/с № 20;

- заключается и подписывается трудовой договор (на определенный срок, на неопределенный срок, на время выполнения определенной работы);

- издается приказ по ДОУ на основании заключенного трудового договора, содержание которого должно соответствовать условиям данного договора;

- приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись в 3-х дневный срок со дня подписания трудового договора;

- оформляется личное дело на нового работника;

- по требованию работника руководитель обязан выдать ему заверенную копию приказа (ст. 68 ТК РФ);

- заполняется личная карточка работника УФ № Т-2, утвержденная постановлением Госкомитета РФ по статистике от 06.04.2001 № 26 (автобиография, копия документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке, выписки из приказа о назначении, переводе и назначении, повышении).

п. 2. «Порядок приема и увольнения работников» дополнить пунктами (*п.п. 2.12.1. и 2.12.2.*) следующего содержания:

п.п. 2.12.1. Лица, поступающие на работу по совместительству, предъявляют копию трудовой книжки или справку с места основной работы с указанием должности, графика работы, квалификационной категории;

п.п. 2.12.2. Работники-совместители, у которых имеется квалификационная категория, присвоенная по основному месту работы, представляют выписку из трудовой книжки, заверенную администрацией по месту основной работы.

п. 2. «Порядок приема и увольнения работников» дополнить пунктами (*п.п. 2.26., 2.27., 2.28., 2.29.*) следующего содержания:

п.п. 2.26. Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. (ст. 5, ч. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022г. № 255-ФЗ, ч. 1.1 ст. 12.2, ч. 4.1 ст. 46 Закона об образовании);

п.п. 2.27. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты администрацией ДООУ лишь в случаях, предусмотренных статьями 81 и 83 ТК РФ;

п.п. 2.28. Увольнение в связи с сокращением штатов или численности работников, либо по несоответствию занимаемой должности допускается при условии, если невозможно перевести увольняемого работника (с его согласия) на другую работу и при получении предварительного согласия комитета первичной профсоюзной организации;

п.п. 2.29. Увольнение работника (ст. 81 ТК РФ):

- за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей без уважительных причин, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ст. 81 ТК РФ);
- прогул или отсутствие на рабочем месте работника более 4 часов подряд в течение рабочего дня без уважительных причин (ст. 81, п. 6 а);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (п. 6 б);
- совершение по месту работы хищения (ст. 81, п. 6 г);
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы (ст. 81, п. 8) производится при условии доказанности вины увольняемого в совершенном проступке без согласования с комитетом первичной профсоюзной организации.

п. 4. «Рабочее время и время отдыха» дополнить (*п.п. 4.12.1.*), изменить (*п.п. 4.13.*) следующего содержания:

п.п. 4.12.1. По соглашению сторон как при приеме на работу, так и впоследствии можно установить для работников в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка работников дошкольного образовательного учреждения дистанционную (удаленную) работу далее дистанционная работа. Выполнение трудовой функции дистанционной работы является выполнением определенной трудовым договором «трудовой функции» вне места нахождения работодателя;

п.п. 4.13. Работникам Учреждения предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Педагогическим работникам: старшему воспитателю, воспитателям, музыкальному работнику, педагогу - психологу, учителю – логопеду, инструктору по физической культуре, педагогам дополнительного образования, работающим с детьми ОВЗ,

Предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 года, № 466 « О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», заведующему, старшему воспитателю, воспитателям, музыкальному работнику, педагогу-психологу, учителю – логопеду, инструктору по физической культуре, педагогам дополнительного образования - 56 календарных дня (постановление Правительства РФ от 01.10.2002г № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»);

5. Дополнить Приложение № 2 «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 20 «Аистенок» г Белгорода» Коллективного договора от 01.08.2022 г.

Приложения № 2 «Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 20 «Аистенок» г Белгорода» в п. 2. Порядок установления стимулирующей части оплаты труда педагогическим работникам за качество работы дополнить в (*п.п.2.3.*) пунктами следующего содержания:

2.3. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит **оценочный лист**. (Приложение № 2/1 прилагаются

оценочные листы)

6. Изменить и дополнить Приложение № 2 «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 20 «Аистенок» г. Белгорода» Коллективного договора от 01.08.2022 г. внести изменения в Приложения № 3 «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 20 «Аистенок» г. Белгорода»,

➤ **название приложения № 3 считать в новой редакции: «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательных организациях»; внести изменения в Приложения № 3 «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 20 «Аистенок» г. Белгорода», на основании списка изменяющих документов (в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 27.12.2021 N 667-пц, от 14.02.2022 N 69-пц, от 26.12.2022 N 814-пц) считать в новой редакции (Приложение 3/1 прилагается)**

7. Дополнить Приложение № 2 «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 20 «Аистенок» г. Белгорода» Коллективного договора от 01.08.2022 г.

Приложения № 6 «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда прочего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 20 «Аистенок» г. Белгорода» в п. 2. Порядок установления стимулирующей выплаты прочему персоналу за качество работы дополнить в (п.п.2.3.) пунктами следующего содержания:

2.3. Основанием для оценки результативности и качества деятельности работников служит *оценочный лист*, (Приложение № 6/1 прилагаются оценочные листы) в котором фиксируются баллы, установленные за выполнение показателей за определенный период времени.

8. Изменить и дополнить Приложение № 3 «Соглашение по проведению мероприятий по охране труда на 2022 год МБДОУ д/с № 20 «Аистенок» Коллективного договора от 01.08.2022 г.:

➤ Приложение № 3 Коллективного договора от 01.08.2022 г. с дополнениями и изменениями считать в новой редакции от 20.02.2023 года (Приложение № 3 прилагается).

9. Изменить и дополнить Приложение № 4 «Перечень бесплатной выдачи СИЗ работникам МБДОУ д/с № 20, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» Коллективного договора от 01.08.2022 г.:

➤ Приложение № 4 Коллективного договора от 01.08.2022 г. с дополнениями и изменениями считать в новой редакции от 20.02.2023 года (Приложение № 4 прилагается).

10. Изменить и дополнить Приложение № 5 «План работы комиссии по охране труда МБДОУ д/с № 20 на 2022 г.» Коллективного договора от 01.08.2022 г.:

➤ Приложение № 5 Коллективного договора от 01.08.2022 г. с дополнениями и изменениями считать в новой редакции от 20.02.2023 года (Приложение № 5 прилагается).

11. Изменить и дополнить Приложение № 6 «План мероприятий по пожарной безопасности МБДОУ д/с № 20 «Аистенок» на 2022 г.» Коллективного договора от 01.08.2022 г.:

➤ Приложение № 6 Коллективного договора от 01.08.2022 г. с дополнениями и изменениями считать в новой редакции от 20.02.2023 года (Приложение № 6 прилагается).

12. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

13. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок, с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

14. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

15. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Оценочные листы оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников.

1. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы старшего воспитателя

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий.	РППС соответствует при наличии положительной динамики - 26 Мах. - 2 балла	Аналитическая справка по пополнению РППС за оцениваемый период по детскому саду в целом.
2	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	- ниже 80% - 06 - 80-90% - 26 - 90-100% - 36 Мах. – 3 баллов	Результаты мониторинга (баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы, баллы не выставляются при условии функционирования ДОО ниже среднего городского показателя)
3	Руководство городским (районным) методическим объединением	- Высокий уровень проведения муниципального МО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность) – 26 -сопровождение, оказание методической, консультативной помощи выступающим на ГМО педагогам - 16 Мах. – 3 баллов	Копия приказа о назначении, буклеты, программы выступающих педагогов
4	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадки – 36 (за одну площадку) Мах - 6 баллов	Копия приказа, справка по реализации инновационной

			деятельности.
5	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО старшего воспитателя или педагогов ДОУ - на региональном уровне - 6 б - на муниципальном уровне – 4 б (Баллы суммируются, но не более 6) Мах - 6 баллов	Сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ и справка об их распространении. (срок доплаты - собственный опыт-5 лет, педагогов -1 г. до начала оцениваемого периода)
6	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, семинар, конференция, ГМО, и др.) - на муниципальном уровне - 2б - на региональном и федеральном уровне - 4б Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией). - на региональном и федеральном уровне - 2 б (Баллы суммируются, но не более 6) Мах - 6 балла	Буклеты, программы, свидетельства и др.
7	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	С предоставлением результативности в отчетный период: - на уровне ДОУ – 2б - на муниципальном уровне – 3 б - на региональном, федеральном уровне – 4 б (Баллы суммируются, но не более 6) Мах – 6 баллов	Копия приказа, справка по реализации проекта.
8	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 1б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном уровне – 3б (Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 баллов	Копии приказов ДОУ или ОУ
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 1б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном уровне – 3б (Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 баллов	Копии приказов ДОУ или ОУ
10	Профессиональная экспертная	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих	Копии приказов

	деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОО - 16 - на муниципальном уровне - 26 - на региональном уровне – 36 (Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 баллов	ДОО или ОУ
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация и сопровождение педагогов по внедрению современных цифровых технологий -регулярное использование педагогами дистанционного обучения отсутствующих воспитанников - 16 - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями (педагоги или ст.воспитатель, не менее 1 раза в месяц) - 16 (Баллы суммируются, но не более 2) Мах - 2 балла	Справка заведующего (со ссылками на офлайн консультации) и фото подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников.
12	Качественная организация Работы по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Организация работы ГКП, Центра игровой поддержки и др. – 26 Мах - 2 балла	Копия приказа.
13	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 16 - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 16 (Баллы суммируются, но не более 2) Мах – 2 балла	Копия приказа. (Справка старшего воспитателя о количестве предоставленных услуг и количестве семей)
14	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях – по 0,5 б за каждое, - организация на базе ДОО городского мероприятия – 3 б , - организация на базе ДОО регионального или федерального мероприятия – 5 б (Баллы суммируются, но не более 5) Мах - до 5 баллов	Справка заведующего
15	Обеспечение	Соответствие сайта требованиям законодательства –	Справка

	информационной открытости деятельности ДОО	2 б По результатам мониторинга по выбранным критериям – 2 б Мах. 4 баллов	заведующего
16	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	Качественная организация деятельности ПШк ДОО – 1 б , разработка и сопровождение реализации адаптированных образовательных программ - 16 Мах. 2 балла.	Наличие заключений ПМПк, наличие адаптированных программ (или раздела в ООП)
17	Повышение педагогической грамотности педагога (Сверх плана ДОО)	- Участие в обучающих мероприятиях (семинары, вебинары и т.п) – 2 б (не менее двух за отчетный период) - удостоверение о повышении квалификации (не менее 36 ч.) – 2б Мах. - 4 балла	Копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов.
18	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	- сопровождение педагогов в межаттестационный период, содействие в подборе и размещении на ЭМОУ аттестационных материалов – 2б Мах. – 2балл	Аналитическая справка о выполнении плана аттестации
19	Высокая результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня	Очное участие в конкурсах: - Результативность личного участия в профессиональных конкурсах, грантах (победители, призёры и лауреаты) - 3б - Результативность участия ДОО в очных конкурсах, грантах (победители, призёры и лауреаты) - 2б Заочное участие в конкурсах: - Результативность личного участия в профессиональных конкурсах грантах (победители, призёры и лауреаты) - 2б за один конкурс, но не более двух конкурсов - Результативность участия ДОО в заочных конкурсах, грантах (победители, призёры и лауреаты) - 1б за один конкурс, но не более двух конкурсов (Баллы суммируются, но не более 5) Мах - 5 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
20	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг (за исключением платных), оказываемых сторонними организациями в рамках взаимодействия	Организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивными школами, учреждениями культуры и др. с охватом детей – 1б Мах. – 1 балл	Договор, список детей, программа
21	Обеспечение развития государственно-	Организация работы ГКП с реализацией образовательной программы для детей, получающих	Договор, приказ

	частного партнерства	услугу по присмотру и уходу в негосударственном секторе; методическая, организационная поддержка ЧДОУ, ИП в рамках совместного плана работы (договора) – 16 Мах. 16балла	
22	Качественное и результативное взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	За 2 учреждения – 1 балл Мах. 2 балл.	Копии приказов, справки из учреждений о проведенных мероприятиях в рамках заключенных договоров.
23	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2 б - 5-10 лет – 3 б - 10-15 лет – 5 б - свыше 15 лет – 7 б Мах - 7 баллов	Справка
24	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До второго оцениваемого периода - 20 Мах - 20 баллов	Справка руководителя
	Итого:	100 баллов	

2. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы воспитателя

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РППС в целом соответствует ФГОС ДО, имеется положительная динамика в результате получения мест победителя, призёра, лауреата в конкурсах ДОО по развивающей среде групп и участков групп - 2б - в целом соответствует ФГОС ДО, частичная динамика в результате участия в конкурсах ДОО по развивающей среде групп и участков групп - 1б - при отсутствии динамики – 0 б Мах - 2 балла	Аналитическая справка старшего воспитателя по пополнению РППС за оцениваемый период по группе.
2	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности,	- Качественное и своевременное выполнение - 2б - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 1б - При наличии существенных замечаний и	Справка старшего воспитания

	выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации.	недостатков по результатам проверок - 0б Мах - 2 балла	
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг	Индивидуальный рейтинг педагогов в разрезе закрепленной группы: ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах - 3 балла	Справка старшего воспитателя. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4	Повышение педагогической грамотности педагога (сверх плана ДОО)	- Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.п. (сертификаты) – 0,5 б за каждый (не более двух за отчетный период) - Повышение квалификации по ДПП (не менее 36 ч.) – 2б Мах. - 3 балла	Копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов
5	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадки с предоставлением результативности в отчетный период: – 2б (за одну площадку) Мах - 6 баллов	Справка старшего воспитателя
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 б - на муниципальном уровне – 4 б - на уровне ДОУ- 2б Мах - 6 баллов	Сертификат или приказ обобщенного АПО авторских технологий, программ (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, семинар, конференция, ГМО, и др.): - на уровне ДОУ- 1 б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном и федеральном уровне - 4 б Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом): - на региональном и федеральном уровне - 2 б (Баллы суммируются, но не более 6) Мах - 6 баллов	Буклеты, программы, свидетельства и др.
8	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной	С предоставлением результативности в отчетный период: - на уровне ДОУ – 1б (но не более двух) - на муниципальном уровне – 2б - на региональном, федеральном уровне – 3б	Справка старшего воспитателя

	деятельности	(Баллы суммируются, но не более 6) Мах - 6 баллов	
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДООУ - 16 - на муниципальном уровне - 26 - на региональном уровне – 36 (Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 баллов	Копии приказов ДООУ или ОУ
10	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 3 б Мах - 3 балла	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса
11	Профессиональный конкурс «Воспитатель года»	муниципальный (победитель, призер) - 46 муниципальный (в том числе звание лауреат) - 26 региональный (победитель, призер, лауреат) - 56 федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 96 Мах - 9 баллов	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП: - внедрение цифровых технологий (регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) - 26 - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями (не менее 1 раза в месяц) – 2 б -организация очного участия родителей в реализации ООП («гость группы» и пр.)- 26 (Баллы суммируются, но не более 4) Мах - 4 балла	Справка старшего воспитателя (со ссылками на офлайн консультации) и фото-подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. (0,5 балла за каждое проведенное занятие) Мах - 3 баллов	Копия приказа Справка старшего воспитателя
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного	- Руководитель консультационного центра и иной формы – 26 - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 16 Мах. – 2 балла	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей

		(профессионального сайта) педагога (регулярное обновление) - 2б Мах – 6 баллов	
18	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет – 2 б Не менее 70% от 1г. до 4 лет – 2 б Мах - 2 балла	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)
19	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднегородской (районный) показатель Мах - 2 балла	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников
20	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	- В вновь комплектуемых группах доля воспитанников с лёгкой и средней степенью адаптации (от числа вновь поступивших детей в группу): 75 – 84 % воспитанников - 2б 85 – 100 % воспитанников - 4б - В других возрастных группах учитывать количество адаптируемых детей с легкой и средней степенью адаптации: от 1 до 3 детей — 1 б , от 4 до 6 детей – 2 б , от 7 до 9 детей – 3 б , от 10 детей – 4 б . Мах – 4 балла	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период
21	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - до 2б При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0б Мах – 2 баллов	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)
22	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	Не менее 3 детей с предоставлением результативности в отчётный период Мах – 2 балла	Справка старшего воспитателя (программа, план сопровождения педагога, тетрадь учёта проведения)
23	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель - 4б Призер - 3б Лауреат – 2б Участник - 1б Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 1б за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 5б Мах - 5 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
24	Результативность	Очное участие в конкурсах	Копии приказов,

	подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Победитель - 56 Призер - 46 Лауреат – 36 Участник - 16 Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 16 за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 66 Мах - 6 баллов	грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
25	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 26 - 5-10 лет – 36 - 10-15 лет – 56 - свыше 15 лет – 76 Мах – 7 баллов	Справка руководителя
26	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	до второго оцениваемого периода – 20 б Мах - 20 баллов	Справка руководителя
	Итого:	125 баллов	

3. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы педагога – психолога

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий.	- РППС в целом соответствует ФГОС ДО, имеется положительная динамика в результате получения мест победителя, призёра, лауреата в конкурсах ДОО по развивающей среде кабинета - 26 - в целом соответствует ФГОС ДО, частичная динамика в результате участия в конкурсах ДОО по развивающей среде кабинета - 16 - при отсутствии динамики – 0 б Мах - 2 балла	Аналитическая справка старшего воспитателя по пополнению РППС за оцениваемый период по группе.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - 26 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 16 - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0б Мах - 2 балла	Справка старшего воспитания

3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги педагога-психолога (индивидуальный рейтинг педагога)	<ul style="list-style-type: none"> - ниже 80% - 0 б - 80-90% - 2 б - 90-100% - 3 б Мах - 3 балла	Справка старшего воспитателя. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4	Руководство методическим объединением	Высокий уровень муниципального МО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 4 б Мах - 4 балла	Копия приказа
5	Повышение педагогической грамотности педагога – психолога (сверх плана ДОО)	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.п. (сертификаты) – 0,5 б за каждый (не более двух за отчетный период) - Повышение квалификации по ДПП (не менее 36 ч.) – 2б Мах. - 3 балла	Копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов
6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадки с предоставлением результативности в отчетный период: – 2б (за одну площадку) Мах - 2 балла	Справка старшего воспитателя
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	<ul style="list-style-type: none"> - на региональном уровне - 6 б - на муниципальном уровне – 4 б - на уровне ДОУ- 2б Мах - 6 баллов	Сертификат или приказ обобщенного АПО авторских технологий, программ (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	<p>Публичное выступление (мастер-класс, семинар, конференция, ГМО, и др.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОУ- 1 б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном и федеральном уровне - 4 б <p>Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на региональном и федеральном уровне - 2 б <p>(Баллы суммируются, но не более 6) Мах - 6 баллов</p>	Буклеты, программы, свидетельства и др.

9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – 1 б - на муниципальном уровне, региональном, федеральном уровне – 2 б (Баллы суммируются, но не более 2) Мах - 2 балла	Справка старшего воспитателя
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 16 - на муниципальном уровне - 26 - на региональном уровне – 36 (Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 балла	Копии приказов ДОУ или ОУ
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 3 б Мах - 3 балла	Копия приказа (Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)
12	Наличие звания победителя в профессиональном конкурсе «Педагог-психолог года» (Наличие звания позволяет получать доплату в течение года со дня получения статуса).	муниципальный (победитель) – 4 б муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) – 2 б региональный (победитель, призер лауреат) – 5 б федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 7 б Мах - 7 баллов	Копия приказа. (Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)
13	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП: - внедрение цифровых технологий (регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) - 16 - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями - 16 (Баллы суммируются, но не более 2) Мах - 2 балла	Справка старшего воспитателя (со ссылками на офлайн консультации) и фото подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников
14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – 1 б Мах - 1 балл	Копии приказов
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и	Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 16 Мах – 1 балл	Копия приказа. (Справка старшего воспитателя о количестве предоставленных

	консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного образования в форме семейного образования		услуг и количестве семей)
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	- подготовка и участие в утренниках - до 3 б (1б за 1 утренник) - участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях (акция, выход, спортивные мероприятия, субботник, ремонт, озеленение, наставничество, дежурный администратор, член общественной комиссии - по 0,5 б ; председатель профкома – 1 б) – до 3б Мах - 6 баллов	Справка старшего воспитателя
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	- регулярный подбор материалов для размещения на сайте ДОО, его обновление или ведение страницы сайта - 1б - подбор материалов или ведение страницы ДОО в соц. сетях - до 2б - ведение личной страницы (профессионального сайта) педагога (регулярное обновление) – до 2б Мах – 5 баллов	Справка старшего воспитателя (ссылки указывающие на регулярную работу педагога в данном направлении)
18	Высокая результативность работы с детьми раннего возраста в адаптационный период	90-100% - легкая и средняя адаптация – 1 б Мах – 1 балл	Справка по результатам мониторинга адаптации детей к ДОО
19	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 1 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0 Мах. - 1 балл	Справка ДОО м/с, акты
20	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	Не менее 3 детей, с предоставлением результативности в отчётный период – 2 б Мах – 2 балла	Справка старшего воспитателя (программа, план сопровождения педагога, тетрадь учёта проведения)
21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке	Очное участие в конкурсах Победитель – 4 б Призер – 3 б Лауреат – 2 б участник – 1 б Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов – 1 б за один	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов

	федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 5 Мах – 5 баллов	
22	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель – 3 б Призер – 2 б Лауреат – 1 б участник (ребенок с ОВЗ) - 1 б Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов – 1 б за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 3 Мах - 3 балла	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
23	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	Справка по результатам исследования психологического микроклимата в коллективе ДОО 2 раза в год – 1 б Мах – 1 балл	Справка по результатам исследования психологического микроклимата в коллективе 1 раз в оцениваемый период
24	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	Муниципальные, частные и др. – до 2 б Мах - 2 балла	Приказ управления образования, реализация совместных планов работы
25	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2 б - 5-10 лет – 3 б - 10-15 лет – 5 б - свыше 15 лет – 7 б Мах - 7 баллов	Справка заведующего
26	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДОО до второго оцениваемого периода – 20 б Мах - 20 баллов	Справка заведующего
	ИТОГО	100 баллов	

4. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы инструктора по физической культуре

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
-------	----------	-------	---------------

1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РППС соответствует ФГОС ДО при наличии положительной динамики в результате получения призовых мест (победители, призёры, лауреаты) в конкурсах ДОО по развивающей среде - 2б - в целом соответствует, частичная динамика, участники в конкурсах ДОО по развивающей среде - 1б - при отсутствии динамики - 0б Мах - 2 балла	Справка старшего воспитателя
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - 2б - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 1б - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0б Мах - 2 балла	Справка старшего воспитателя
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательных услуг	Рейтинг педагога по результатам анкетирования родителей в закрепленных группах - ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах - 3 балла	Справка старшего воспитателя
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	- Высокий уровень ГМО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 3 б Мах. - 3 балла	Копия приказа
5	Повышение педагогической грамотности педагогов (сверх плана ДОО)	- Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.п. (сертификаты) – 1 б за каждый (не более двух за отчетный период) - Повышение квалификации по ДПП (не менее 36 ч.) – 2б Мах. - 4 балла	Копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов
6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки с предоставлением результативности в отчетный период– 2б (за одну площадку) Мах - 2 балла	Справка старшего воспитателя
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 - на муниципальном уровне - 3 Мах - 6 баллов	Сертификат или приказ обобщенного АПО авторских технологий, программ (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого

			периода)
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	<p>Публичное выступление (мастер-класс, конференция, семинар, ГМО и др.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОУ – 1 б - на муниципальном уровне - 2 б - на региональном и федеральном уровне - 4 б <p>Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом).</p> <ul style="list-style-type: none"> - на региональном и федеральном уровне - 2 б <p>(Баллы суммируются, но не более 6) Мах - 6 баллов</p>	Буклеты, программы, свидетельства и др.
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОУ – 1б - на муниципальном уровне – 2б - на региональном, федеральном уровне – 3б <p>(Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 балла</p>	Справка старшего воспитателя
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	<p>Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОУ - 1б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном уровне – 3б <p>(Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 балла</p>	Копии приказов ДОУ или ОУ
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	<p>Региональный уровень – 3б</p> <p>Мах - 3 балла</p>	Копия приказа (Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)
12	Профессиональный конкурс «Воспитатель года»	<p>муниципальный (победитель) - 4б</p> <p>муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) - 2б</p> <p>региональный (победитель, призер лауреат) - 5б</p> <p>федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень - 9б</p> <p>Мах - 9 баллов</p>	Профессиональный конкурс «Воспитатель года»
13	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	<p>Организация участия родителей в реализации ОП:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение цифровых технологий (регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) - 1б - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями - 1б <p>(Баллы суммируются, но не более 2) Мах - 2 балла</p>	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников
14	Качественная работа по дошкольному	Качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. (0,5 балла за каждое	Качественная работа по

	образованию, развитию неорганизованных детей	проведенное занятие) Мах - 1 балл	дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 16 Мах – 1 балл	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного образования в форме семейного образования
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	- подготовка и участие в утренниках - до 36 (16 за 1 утренник) - участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях (акция, выход, спортивные мероприятия, субботник, ремонт, озеленение, наставничество, дежурный администратор, член общественной комиссии - по 0,5 б ; председатель профкома – 1 б) – до 36 - эффективная работа с семьями воспитанников (организация участия родителей в утренниках, праздниках, экскурсиях, конкурсах, культурных мероприятиях, проектной деятельности, семейных клубах, арт-студиях и др) – 16 Мах - до 7 баллов	Активное участие в общественно значимой деятельности
17	Наличие высшего педагогического образования	Мах - 1 балл	Копия диплома
18	Обеспечение информационной открытости ДОО	- регулярный подбор материалов для размещения на сайте ДОО, его обновление или ведение страницы сайта - 16 - подбор материалов или ведение страницы ДОО в соц. сетях - до 26 - ведение личной страницы (профессионального сайта) педагога (регулярное обновление) – до 26 Мах – 5 баллов	Справка старшего воспитателя (со ссылками, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении)
19	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 1	Справка ДОО м/с, акты

	(отсутствие травматизма воспитанников)	При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0 Мах. - 1 балл	
20	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель - 46 Призер - 36 Лауреат – 26 участник - 16 Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 16 Баллы суммируются, но не более 5 Мах - 5 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
21	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель - 36 Призер - 26 Лауреат – 16 участник (ребенок с ОВЗ) - 16 Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 16 Баллы суммируются, но не более 3-х Мах - 3 балла	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
22	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Организация спартакиад, Дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций для работников ДОО - 16 Мах. - 1 балл	Копии приказов Копии приказов
23	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 26 - 5-10 лет – 36 - 10-15 лет – 56 - свыше 15 лет – 76 Мах - 7 баллов	Справка заведующего
24	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДОО до второго оцениваемого периода – 20 б Мах - 20 баллов	Справка заведующего
Итого:		100 баллов	

5. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы тьютора

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Организация	- РППС в целом соответствует ФГОС ДО,	Справка старшего

	специальной образовательной среды для реализации индивидуальных образовательных маршрутов	имеется положительная динамика в результате получения мест победителя, призёра, лауреата в конкурсах ДОО по развивающей среде групп и участков групп - 2б - в целом соответствует ФГОС ДО, частичная динамика в результате участия в конкурсах ДОО по развивающей среде групп и участков групп - 1б - при отсутствии динамики – 0 б Мах - 2 балла	воспитателя
2	Организация тьютором процесса индивидуальной работы обучающимися с выявлению, формированию, развитию познавательных интересов, персонального сопровождения образовательном пространстве.	- Реализует индивидуальный образовательный маршрут (индивидуальные образовательные маршруты) с освоением свыше – 2б. Не реализует – 0б. Мах- 2 балла	Справка старшего воспитателя
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг	- ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах- 3 балла	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг
4	Осуществление тьюторской поддержки обучающихся с разными образовательными потребностями (по категориям): -дети-инвалиды (с ОВЗ); -дети с ОВЗ;	Осуществляется тьюторская поддержка нескольких детей-инвалидов с ОВЗ / детей с ОВЗ– 3б. Осуществляется тьюторская поддержка 1 ребенка-инвалида с ОВЗ – 2б. Осуществляется тьюторская поддержка нескольких детей с ОВЗ– 1б. Мах- 3 баллов	Осуществление тьюторской поддержки обучающихся с разными образовательными потребностями (по категориям): -дети-инвалиды (с ОВЗ); -дети с ОВЗ;
5	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки – 2б Мах- 2 балла	Участие и результативность в инновационной деятельности
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 - на муниципальном уровне - 3 Мах - 6 баллов	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО
7	Презентация	Публичное выступление (мастер-класс,	Презентация

	собственного АПО в открытых формах	конференция, ГМО, и др.) - на муниципальном уровне - 26 - на региональном и федеральном уровне - 36 Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом). - на региональном и федеральном уровне - 16 (Баллы суммируются, но не более 6) Мах- 5 балла	собственного АПО в открытых формах
8	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – 16 - на муниципальном уровне – 26 -на региональном, федеральном уровне – 26 (Баллы учитываются по большему показателю) Мах - 2 баллов	Справка старшего воспитателя
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, федеральном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 16 - на муниципальном уровне - 26 - на региональном уровне – 36 (Баллы учитываются по большему показателю). Мах- 3 баллов	Копии приказов ДОУ или ОУ
10	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 36 Мах - 3 балла	Копия приказа (доплата осуществляется в течении года с момента получения статуса)
11	Взаимодействие с участниками образовательных отношений по направлениям: - консультирование педагогическая поддержка родителей; -участие в заседаниях ППК; - участие в проведении комплексной диагностики; - участие в разработке индивидуального образовательного маршрута; - участие в разработке адаптированной образовательной программы.	Взаимодействие по 4 и более направлениям– 36 Взаимодействие по 3 направлениям– 26 Взаимодействие по 2 направлениям– 16 Мах - 3 балла	Справка старшего воспитателя
12	Активное участие в общественно значимой деятельности	-подготовка и участие в утренниках – до 46 - участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – до 36	Справка старшего воспитателя

		Мах - 7 баллов	
13	Наличие высшего педагогического образования	Мах - 1 балл	Копия диплома
14	Обеспечение информационной открытости ДОО	- регулярный (ежемесячный) подбор материалов для размещения на сайте или его обновление - 2б - ведение личной страницы (сайта) педагога и регулярное обновление - 2б Мах- 4 баллов	Справка старшего воспитателя (с ссылками, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении)
15	Совершенствование профессиональной деятельности с применением современных педагогических технологий (достижения в области совершенствования методов обучения и воспитания).	- Технологии включены в деятельность специалиста системно по всем направлениям (взаимодействие с детьми, родителями, педагогами)– 2б - Технологии включены в коррекционную деятельность специалиста с ребенком – 1б Мах- 2 балла	Справка старшего воспитателя
16	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 2б При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются - 0б Мах - 2 балла	Справка ДОО м/с, акты
17	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель – 4 б Призер – 3 б Лауреат – 2 б участник – 1 б Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов – 1 б за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 5 Мах – 5 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
18	Наличие звания победителя в профессиональном конкурсе «Педагог – психолог года» (любой специалист) (Наличие звания позволяет получать доплату в течение года со дня получения статуса)	муниципальный (победитель) – 4 б муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) – 2 б региональный (победитель, призер лауреат) – 5 б федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 9 б Мах - 9 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов

19	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p>Очное участие в конкурсах Победитель - 5б Призер - 4б Лауреат – 3б участник - 1б</p> <p>Заочное участие в конкурсах Победитель, призер - 2б Лауреат – 1б за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 5 Мах - 5 баллов</p>	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования
20	Качественное использование различных видов альтернативных способов коммуникации с учетом нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ, осуществлении (при необходимости) синхронного перевода	Наличие знаний основ нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ (обучение на семинарах, вебинарах курсах ПК) и эффективное использование их в работе - Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.п. (сертификаты) – 0,5 б за каждый (не более двух за отчетный период) - Повышение квалификации по ДПП (не менее 36 ч.) – 2б Мах - 3 балла	Качественное использование различных видов альтернативных способов коммуникации с учетом нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ, осуществлении (при необходимости) синхронного перевода
21	Высокий уровень посещаемости сопровождаемого ребенка-инвалида или ребенка с ОВЗ	Не менее 80 процентов для группы дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70 процентов для группы раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) – 1 балл	Справка м/с ДОУ
22	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет - 2 - 5-10 лет - 3 - 10-15 лет - 5 - свыше 15 лет - 7 Мах - 7 баллов	Копия приказа о приеме на работу
23	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	до второго оцениваемого периода – 20 б Мах - 20 баллов	
Итого:		100 баллов	

6. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы учителя - логопеда

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей	- РППС в целом соответствует ФГОС ДО, имеется положительная динамика в результате	Аналитическая справка старшего

	предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	получения мест победителя, призёра, лауреата в конкурсах ДОО по развивающей среде - 2б - в целом соответствует ФГОС ДО, частичная динамика в результате участия в конкурсах ДОО по развивающей среде - 1б - при отсутствии динамики – 0б Мах - 2 балла	воспитателя по пополнению РППС за оцениваемый период по группе.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - 2б - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 1б - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0б Мах - 2 балла	Справка старшего воспитателя
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг (индивидуальный рейтинг педагога)	Индивидуальный рейтинг педагогов в разрезе закрепленной группы: ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах - 3 балла	Справка старшего воспитателя. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4	Руководство методическим объединением	Высокий уровень муниципального МО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 4б Мах. - 4 балла	Приказ
5	Повышение педагогической грамотности учителя-логопеда (сверх плана ДОО)	- Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.п. (сертификаты) – 0,5б за каждый (не более двух за отчетный период) - Повышение квалификации по ДПП (не менее 36 ч.) – 2б Мах. - 3 балла	Копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов
6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадки с предоставлением результативности в отчётный период: – 2б (за одну площадку) Мах - 2 балла	Справка старшего воспитателя
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6б - на муниципальном уровне – 4б - на уровне ДОУ- 2б Мах - 6 баллов	Сертификат или приказ обобщенного АПО авторских технологий, программ (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого

			периода)
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, семинар, конференция, ГМО, и др.): - на уровне ДОУ- 1 б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном и федеральном уровне - 4 б Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией): - на региональном и федеральном уровне - 2 б (Баллы суммируются, но не более 6) Мах - 6 баллов	Буклеты, программы, свидетельства и др.
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ - 1б (но не более двух) - на муниципальном уровне – 2б - на региональном, федеральном уровне – 3б (Баллы суммируются, но не более 5) Мах – 5 балла	Справка старшего воспитателя
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 1б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном уровне – 3б (Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 балла	Копии приказов ДОУ или ОУ
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 2б Мах – 2 балла	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса
12	Наличие звания победителя в профессиональном конкурсе «Учитель-логопед года»	муниципальный (победитель) – 4 б муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) – 2 б региональный (победитель, призер лауреат) – 5 б федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 9 б Мах - 9 баллов	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса
13	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП: - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями - 1б Мах - 1 балл	Справка старшего воспитателя (со ссылками на офлайн консультации) и фото-подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников

14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. (0,5 балла за каждое проведенное занятие) Мах - 1 балл	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 16 Мах – 1 балл	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка и участие в утренниках – до 26 - участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях – до 56 акции, направления, субботник, ремонт, озеленение, дежурный администратор, член общественной комиссии и др. – по 0,5 б наставничество, работа председателем профсоюзного комитета, за участие в городском творческом конкурсе работников ДОО «Творческий дебют» - по 16 замена отсутствующего педагога (расчет баллов ведется по формуле: среднее количество дней, отработанных за один месяц, умножить на 0,2 балла) за сверхнормативную наполняемость группы 1 балл за каждого ребенка за работу в разновозрастной группе – 1 балл за частичное выполнение учителем-дефектологом обязанностей учителя-логопеда – 1 балл организация участия родителей в утренниках, праздниках, экскурсиях, конкурсах, культурных мероприятий, проектной деятельности, семейных клубах, арт-студиях и др. – 1 балл Мах - до 7 баллов	Активное участие в общественно значимой деятельности
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	<ul style="list-style-type: none"> - регулярный подбор материалов для размещения на сайте ДОО, его обновление или ведение страницы сайта – до 26 - подбор материалов или ведение страницы ДОО в соц. сетях – до 26 - ведение личной страницы 	Справка старшего воспитателя (со ссылками на регулярную работу педагога в данном

		(профессионального сайта) педагога (регулярное обновление) - 2б Мах – 5 баллов	направлении)
18	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 2 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0 Мах. - 2 балл	Справка, акты
19	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель – 4 б Призер – 3 б Лауреат – 2 б участник – 1 б Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов – 1 б за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 5 Мах – 5 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
20	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель - 3б Призер - 2б Лауреат – 1б участник (ребенок с ОВЗ) - 1б Заочное участие в конкурсах Победитель, призер - 2б Лауреат – 1б за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 3 Мах - 3 балла	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
21	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	Муниципальные, частные и др.– 1 Мах. - 1 баллов	Приказ управления образования о сопровождении детей, договор между учреждениями, реализация совместных планов
22	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2 б - 5-10 лет – 3 б - 10-15 лет – 5 б - свыше 15 лет – 7 б Мах - 7 баллов	Справка
23	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении,	До следующего оцениваемого периода - 20 Мах - 20 баллов	Справка руководителя

	педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.		
	Итого:	100 баллов	

7. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы учителя - дефектолога

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РППС в целом соответствует ФГОС ДО, имеется положительная динамика в результате получения мест победителя, призёра, лауреата в конкурсах ДОО по развивающей среде - 26 - в целом соответствует ФГОС ДО, частичная динамика в результате участия в конкурсах ДОО по развивающей среде - 16 - при отсутствии динамики – 0 б Мах - 2 балла	Аналитическая справка старшего воспитателя по пополнению РППС за оцениваемый период по группе.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - 26 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 16 - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0б Мах - 2 балла	Справка старшего воспитания
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг (индивидуальный рейтинг педагога)	Индивидуальный рейтинг педагогов в разрезе закрепленной группы: ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах - 3 балла	Справка старшего воспитателя. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4	Руководство методическим объединением	Высокий уровень муниципального МО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 4 б Мах. - 4 балла	Приказ
5	Повышение педагогической грамотности учителя-логопеда (сверх плана ДОО)	- Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.п. (сертификаты) – 0,5 б за каждый (не более двух за отчетный период) - Повышение квалификации по ДПП (не менее 36 ч.) – 2б Мах. - 3 балла	Копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов
6	Участие и результативность в	Качественная реализация мероприятий федеральной, экспериментальной или	Справка старшего воспитателя

	инновационной деятельности	региональной инновационной площадки с предоставлением результативности в отчётный период: – 2б (за одну площадку) Мах - 2 балла	
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 б - на муниципальном уровне – 4 б - на уровне ДОУ- 2б Мах - 6 баллов	Сертификат или приказ обобщенного АПО авторских технологий, программ (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, семинар, конференция, ГМО, и др.): - на уровне ДОУ- 1 б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном и федеральном уровне - 4 б Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом): - на региональном и федеральном уровне - 2 б (Баллы суммируются, но не более 6) Мах - 6 баллов	Буклеты, программы, свидетельства и др.
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ -1б (но не более двух) - на муниципальном уровне – 2б - на региональном, федеральном уровне – 3б (Баллы суммируются, но не более 5) Мах – 5 балла	Справка старшего воспитателя
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОУ, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 1б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном уровне – 3б (Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 балла	Копии приказов ДОУ или ОУ
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 2б Мах – 2 балла	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса
12	Наличие звания победителя в профессиональном конкурсе «Учитель-логопед года»	муниципальный (победитель) – 4 б муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) – 2 б региональный (победитель, призер лауреат) – 5 б федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 9 б Мах - 9 баллов	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса

13	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП: - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями - 16 Мах - 1 балл	Справка старшего воспитателя (со ссылками на офлайн консультации) и фото-подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников
14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. (0,5 балла за каждое проведенное занятие) Мах - 1 балл	Копия приказа Справка старшего воспитателя
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 16 Мах – 1 балл	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	- подготовка и участие в утренниках – до 26 - участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях – до 56 акции, направления, субботник, ремонт, озеленение, дежурный администратор, член общественной комиссии и др. – по 0,5 б наставничество, работа председателем профсоюзного комитета, за участие в городском творческом конкурсе работников ДОО «Творческий дебют» - по 16 замена отсутствующего педагога (расчет баллов ведется по формуле: среднее количество дней, отработанных за один месяц, умножить на 0,2 балла) за сверхнормативную наполняемость группы 1 балл за каждого ребенка за работу в разновозрастной группе – 1 балл за частичное выполнение учителем-дефектологом обязанностей учителя-логопеда –	справка старшего воспитателя

		<p>1 балл организация участия родителей в утренниках, праздниках, экскурсиях, конкурсах, культурных мероприятий, проектной деятельности, семейных клубах, арт-студиях и др. – 1 балл Мах - до 7 баллов</p>	
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	<p>- регулярный подбор материалов для размещения на сайте ДОО, его обновление или ведение страницы сайта – до 2б - подбор материалов или ведение страницы ДОО в соц. сетях – до 2б - ведение личной страницы (профессионального сайта) педагога (регулярное обновление) - 2б Мах – 5 баллов</p>	Справка старшего воспитателя (со ссылками, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении)
18	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	<p>При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 2 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0 Мах. - 2 балл</p>	Справка, акты
19	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p>Очное участие в конкурсах Победитель – 4 б Призер – 3 б Лауреат – 2 б участник – 1 б Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов – 1 б за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 5 Мах – 5 баллов</p>	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
20	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p>Очное участие в конкурсах Победитель - 3б Призер - 2б Лауреат – 1б участник (ребенок с ОВЗ) - 1б Заочное участие в конкурсах Победитель, призер - 2б Лауреат – 1б за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 3 Мах - 3 балла</p>	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
21	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	<p>Муниципальные, частные и др.–1 Мах. - 1 баллов</p>	Приказ управления образования о сопровождении детей, договор между учреждениями, реализация совместных планов

22	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2 б - 5-10 лет – 3 б - 10-15 лет – 5 б - свыше 15 лет – 7 б Мах - 7 баллов	Справка
23	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До следующего оцениваемого периода - 20 Мах - 20 баллов	Справка руководителя
	Итого:	100 баллов	

8. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы музыкального руководителя

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РППС в целом соответствует ФГОС ДО, имеется положительная динамика в результате получения мест победителя, призёра, лауреата в конкурсах ДОО по развивающей среде - 2б - в целом соответствует ФГОС ДО, частичная динамика в результате участия в конкурсах ДОО по развивающей среде - 1б - при отсутствии динамики – 0 б Мах - 2 балла	Подтверждение: Справка старшего воспитателя
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - 2б - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 1б - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0б Мах - 2 балла	Подтверждение: Справка старшего воспитателя
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательных услуг	Рейтинг педагога по результатам анкетирования родителей в закрепленных группах - ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б Мах - 3 балла	Подтверждение: Справка старшего воспитателя
4	Руководство городским (районным) методическим	- Высокий уровень ГМО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим	Подтверждение: Копия приказа

	объединением	педагогам) – 2 б. Мах. - 2 балла	
5	Повышение педагогической грамотности педагогов (сверх плана ДОО)	- Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.п. (сертификаты) – 0,5 б за каждый (не более двух за отчетный период) - Повышение квалификации по ДПП (не менее 36 ч.) – 2б Мах. - 3 балла	Подтверждение: Копии сертификатов, удостоверений и других подтверждающих документов
6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки с предоставлением результативности в отчетный период – 2б (за одну площадку) Мах - 2 балла	Подтверждение: Справка старшего воспитателя
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 - на муниципальном уровне - 3 Мах - 6 баллов	Подтверждение: Сертификат или приказ обобщенного АПО авторских технологий, программ (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, семинар, ГМО и др.) - на уровне ДОУ – 1 б - на муниципальном уровне - 2 б - на региональном и федеральном уровне - 4 б Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией). - на региональном и федеральном уровне - 2 б (Баллы суммируются, но не более 6) Мах - 6 баллов	Подтверждение: Буклеты, программы, свидетельства и др.
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – 1 б - на муниципальном уровне – 2б - на региональном, федеральном уровне – 3б (Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 балла	Справка старшего воспитателя
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - 1б - на муниципальном уровне - 2б - на региональном уровне – 3б (Баллы суммируются, но не более 3) Мах - 3 балла	Копия приказов, справки
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 3б Мах - 3 балла	Копия приказа (Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)

1 2	Профессиональный конкурс «Воспитатель года»	муниципальный (победитель) - 46 муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) - 26 региональный (победитель, призер лауреат) - 56 федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень - 96 Мах - 9 баллов	Копия приказа (Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)
1 3	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП: - внедрение цифровых технологий (регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) - 16 - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями - 16 (Баллы суммируются, но не более 2) Мах - 2 балла	Справка старшего воспитателя (со ссылками на офлайн консультации) и фото подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников
1 4	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. (0,5 балла за каждое проведенное занятие) Мах - 2 балл	Копия приказа
1 5	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагно-стической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 16 Мах – 1 балл	Подтверждение: Копия приказа (Справка старшего воспитателя о количестве предоставленных услуг и количестве семей)
1 6	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях (акция, выход, спортивные мероприятия, субботник, ремонт, озеленение, наставничество, дежурный администратор, член общественной комиссии - по 0,5 б ; председатель профкома – 1 б ; совмещение обязанностей отсутствующего педагога – 0,3 б за каждый полный день)–до 6б - эффективная работа с семьями воспитанников (организация участия родителей в утренниках, праздниках, экскурсиях, конкурсах, культурных мероприятий, проектной деятельности,	Справки старшего воспитателя, зам. зав. по АХР

		семейных клубах, арт-студиях и др) – 16 Мах - до 7 баллов	
1 7	Наличие высшего педагогического образования	Мах - 1 балл	Копия диплома
1 8	Обеспечение информационной открытости ДОО	- регулярный подбор материалов для размещения на сайте ДОО, его обновление или ведение страницы сайта - 16 - подбор материалов или ведение страницы ДОО в соц. сетях - до 26 - ведение личной страницы (профессионального сайта) педагога (регулярное обновление) – до 26 Мах – 5 баллов	Справка старшего воспитателя (со ссылками, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении)
1 9	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 1 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0 Мах. - 1 балл	Справка ДОО м/с, акты
2 0	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной и утвержденной программой (планом сопровождения)	3 ребенка – 1 б 5 детей – 2 б с предоставлением результативности в отчётный период Мах – 2 балла	Справка старшего воспитателя (программа, план сопровождения педагога, тетрадь учёта проведения)
2 1	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель - 4б Призер - 3б Лауреат – 2б участник - 1б Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 1б за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 5б Мах - 5 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
2 2	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очное участие в конкурсах Победитель - 3б Призер - 2б Лауреат – 1б участник (ребенок с ОВЗ) - 1б Заочное участие в конкурсах Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов - 1б за один конкурс, но не более двух конкурсов Баллы суммируются, но не более 3-х Мах - 3 балла	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов

«Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательных организациях»;

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
Административно-хозяйственный персонал		
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	11143 12047 12998 13996
	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части): - без категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 047 12 998 13 996
Педагогические работники		
2.	Инструктор по физической культуре (инструктор по плаванию): - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
3.	Музыкальный руководитель:	

	- без квалификационной категории;	11 740
	- I квалификационная категория;	12 673
	- высшая квалификационная категория	13 771
4.	Педагог-психолог, социальный педагог:	
	- без квалификационной категории;	12 682
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
5.	Воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	11 740
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед:	
	- без квалификационной категории;	13 430
	- I квалификационная категория;	15 668
	- высшая квалификационная категория	16 984
7	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	12 673
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
Учебно-вспомогательный персонал		
8.	Помощник воспитателя	9090
9	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра):	
	- без квалификационной категории;	9614
	- II квалификационная категория;	9798
	- I квалификационная категория;	10 263
	- высшая квалификационная категория	10 733
Технические исполнители и обслуживающий персонал		
10	Документовед	9090

11	Делопроизводитель, Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9090
12	Грузчик	9090
13	Дворник	9090
14	Кастелянша	9090
15	Кладовщик	9090
16	<p>Шеф-повар:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку; - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей 	<p>9 656</p> <p>10 248</p> <p>10 694</p> <p>9 090</p> <p>9 892</p> <p>11 533</p>
17	Повар	9 656
18	Подсобный рабочий	9 090
19	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	9 090
20	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	9 090
21	Уборщик служебных помещений	9 090
22	Вахтер	9 090

**Оценочные листы установления
стимулирующей выплаты прочему персоналу за качество работы.**

1. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы
старшей медицинской сестры

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	- Документация ведется в полном объеме - 5 - Имеются незначительные нарушения - 3 Мах - 5 баллов	Отсутствие замечаний по результатам контроля
2	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов (видеонаблюдение, ведение в электронном виде документации и пр.)	- Владение умениями работы с компьютерными программами, электронными продуктами – 5 - Частичное использование в работе электронных продуктов - 3 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью, члены творческих и рабочих групп - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 9 баллов	Справка зам.зав. по АХР
4	Наличие высшего профессионального образования	-высшее профессиональное образование – 5 Мах – 5 баллов	Копия диплома
5	Высокий уровень функционирования	Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет – 8 б Не менее 70% от 1г. до 4 лет – 4 б Мах - 8 баллов	Справка руководителя
6	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднегородской (районный) показатель Мах - 8 баллов	Справка руководителя
7	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	Отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований – 10 Мах – 10 баллов	Справка руководителя
8	Качественная работа	отсутствие замечаний по результатам	Справка

	по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса – 5 маж -5 баллов	руководителя
9	Качественная организация питания и выполнение норм питания	не менее 90 и не более 100 процентов в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 10 маж – 10 баллов	Справка руководителя
10	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПк, медицинских организаций – 20 маж – 20 баллов	Справка руководителя
11	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	Организация диетического питания воспитанников (отражение в меню-требованиях) – 5 Маж. – 5 баллов	Копия приказа
12	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Организация Дней здоровья -2, оздоровительных секций, групп для работников ДОО- 2, организация работы по сдаче норм ГТО сотрудниками, сопровождение и оформление документации мед. осмотров и допусков работников ДОО– 6 Маж – 10 баллов	Справка руководителя
Итого:		100 баллов	

**2. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы
медицинской сестры**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	- Документация ведется в полном объеме - 5 - Имеются незначительные нарушения - 3 Маж - 5 баллов	Отсутствие замечаний по результатам контроля
2	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов (видеонаблюдение, ведение в электронном виде документации и пр.)	- Владение умениями работы с компьютерными программами, электронными продуктами – 5 - Частичное использование в работе электронных продуктов - 3 Маж - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Активное участие в общественно значимой	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью, члены	Справка зам.зав. по АХР

	деятельности	творческих и рабочих групп - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 9 баллов	
4	Наличие высшего профессионального образования	-высшее профессиональное образование – 5 Мах – 5 баллов	Копия диплома
5	Высокий уровень функционирования	Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет – 8 б Не менее 70% от 1г. до 4 лет – 4 б Мах - 8 баллов	Справка руководителя
6	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднегородской (районный) показатель Мах - 8 баллов	Справка руководителя
7	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	Отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований – 10 Мах – 10 баллов	Справка руководителя
8	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса – 5 мах -5 баллов	Справка руководителя
9	Качественная организация питания и выполнение норм питания	не менее 90 и не более 100 процентов в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 10 мах – 10 баллов	Справка руководителя
10	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПК, медицинских организаций – 20 мах – 20 баллов	Справка руководителя
11	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	Организация диетического питания воспитанников (отражение в меню-требованиях) – 5 Мах. – 5 баллов	Копия приказа
12	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Организация Дней здоровья -2, оздоровительных секций, групп для работников ДОО- 2, организация работы по сдаче норм ГТО сотрудниками, сопровождение и оформление документации мед. осмотров и допусков работников ДОО– 6 Мах – 10 баллов	Справка руководителя
	Итого:	100 баллов	

3. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы помощника воспитателя, ассистента (помощника)

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
2	Наличие высшего профессионального образования	Наличие высшего профессионального образования Мах - 3 баллов	Копия диплома
3	Качественное осуществление воспитательных функций	Помощь воспитателю в организации НОД – 5 Мах – 3 баллов	Справка зам.зав. по АХР
4	Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	Помощь воспитателю в организации режимных моментов, НОД – 5 Мах – 3 баллов	Справка зам.зав. по АХР
5	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	не менее 80 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70 процентов - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) – 5 мах – 5 баллов	Справка старшей медсестры
6	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	показатель «Пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель – 5 мах – 5 баллов	Справка старшей медсестры
7	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обеспечение санитарного состояния: в групповых помещениях – 3 балла в иных помещениях ДОО – 3 балла мах – 6 баллов	Справка старшей медсестры
8	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПк, медицинских организаций – 10 мах – 10 баллов	Приказ заведующего
9.	Непрерывный стаж в образовательном учреждении	5-10 лет – 5 баллов 10.-15 лет – 15 баллов 15 и более – 20 баллов	
	Итого:	60 баллов	

4. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы документоведа, делопроизводителю.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 5 баллов	Справка руководителя
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка руководителя
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 Мах. – до 30 баллов	Приказ заведующего
5	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 20 мах – 20 баллов	Справка руководителя
6	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление, качественная работа на порталах различного уровня (ГМУ, Роскомнадзор, госзакупки и пр.) - 15 Мах - 15 баллов	Справка руководителя
7	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д.- 20 мах – 20 баллов	Справка руководителя

Итого:	100 баллов
---------------	-------------------

5. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы вахтера, сторожа

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по ХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах - 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 Мах. – до 30 баллов	Приказ заведующего
5	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	При отсутствии ЧП – 5 б При наличии случаев ЧП, фактов нарушения сохранности имущества, зданий, территорий - 0 Мах – 5баллов	Справка зам.зав. по АХР
Итого:		50 баллов	

6. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы кладовщику

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2	Справка зам.зав. по АХР

		- исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 5 баллов	
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 Мах. – до 30 баллов	Приказ заведующего
5	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Своевременное выполнение погрузо-разгрузочных работ – 10 баллов	Справка старшей медсестры
6	Качественное ведение установленной документации, в т.ч. складского учета при отсутствии кладовщика	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, расхождений остатков на складе данным складской книги – 5 мах – 10 баллов	Справка старшей медсестры
7	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения при отсутствии кладовщика	По результатам контроля отсутствие продуктов питания с истекшим сроком годности, соблюдение условий хранения продуктов питания – 5 Мах – 5 баллов	Справка старшей медсестры
	Итого:	70 баллов	

7. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы подсобному рабочему

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР

2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	- Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 Мах. – до 30 баллов	Приказ заведующего
5	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Своевременное выполнение погрузо-разгрузочных работ Мах – 5баллов	Справка зам.зав. по АХР
Итого:		50 баллов	

8. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы машинисту по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 10 - участие акциях, субботниках, ремонте- до 5 Мах - 15 баллов	Справка зам.зав. по АХР
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	- Своевременность и качество выполнения задания – 5 - уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности	Приказ заведующего

		5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 Мах. – до 30 баллов	
5	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Погрузка, разгрузка белья, одеял, матрасов и пр. Мах – 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
6	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах в соответствии с графиком	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников – 5 Мах – 5 баллов	
	Итого:	60 баллов	

9. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы

повару

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 Мах. – до 30 баллов	Приказ заведующего
6	Качественная организация питания	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных	Справка старшей медсестры

	детей	мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 20 маж – 30 баллов	
7	Наличие квалификационного разряда	При наличии - 5 Мах - 5 баллов	Справка руководителя
8	Обеспечение диетического питания детей	Участие в разработке перспективного десятидневного меню для детей, которым требуется диетическое питание с учетом предписаний врача, с целью разнообразия – 10 Мах – 20 баллов	Справка старшей медсестры
	Итого:	100 баллов	

10. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы шеф - повару

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте - 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по ХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирурующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 Мах. – до 30 баллов	Приказ заведующего
5	Качественное выполнение функций шеф-повара	Исполнение обязанностей шеф-повара при отсутствии ставки шеф-повара, при временном отсутствии шеф-повара в связи с болезнью, очередным отпуском и т.д. – 30 Мах – 10 баллов	Справка старшей медсестры
6	Качественная	отсутствие серьезных замечаний по	Справка старшей

	организация питания детей	результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 20 маж – 20 баллов	медсестры
7	Наличие квалификационного разряда	При наличии - 5 Мах - 5 баллов	Справка руководителя
8	Обеспечение диетического питания детей	Участие в разработке перспективного десятидневного меню для детей, которым требуется диетическое питание с учетом предписаний врача, с целью разнообразия – 10 Мах – 10 баллов	Справка старшей медсестры
9	Качественное ведение установленной документации, в т.ч. складского учета при отсутствии кладовщика	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, расхождений остатков на складе данным складской книги – 5 маж – 5 баллов	Справка старшей медсестры
10	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения при отсутствии кладовщика	По результатам контроля отсутствие продуктов питания с истекшим сроком годности, соблюдение условий хранения продуктов питания – 5 Мах – 5 баллов	Справка старшей медсестры
	Итого:	100 баллов	

11. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и	Приказ заведующего

		с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 Мах. – до 30 баллов	
5	Качественное содержание территории ДОО	При отсутствии замечаний Мах – 5баллов	Справка зам.зав. по АХР
6	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников	При отсутствии жалоб со стороны сотрудников ДОО- 5 Мах – 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
	Итого:	55 баллов	

12. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы уборщика служебных помещений

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирурующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 30 Мах. – до 30 баллов	Приказ заведующего
	Итого:	45 баллов	

13. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы дворнику

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью, участие акциях, субботниках, ремонте - до 5 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 -непрерывной стаж работы в образовательном учреждении 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более – 20 Мах. – до 30 баллов	Приказ заведующего
5	Качественное содержание территории ДОО	При отсутствии замечаний Мах – 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
	Итого:	50 баллов	

14. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы грузчика

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте- 2 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР

2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по АХР - 5 Мах - 5 баллов	Справка зам.зав. по АХР
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок Мах – 5 баллов	Акты, приказы, справки
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 30 Мах. – до 30 баллов	Приказ заведующего
Итого:		45 баллов	

15. Критерии для определения размера стимулирующей надбавки за качество работы заместителю заведующего по АХР

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Осуществление финансово-хозяйственной самостоятельности в управлении ДОО	Самостоятельное определение потребностей ДОО, обоснование, оформление и согласование с руководителем, ведение госзакупок – 5 Мах – 5 баллов	Справка заведующего
2	Эффективное расходование бюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб – 5 мах – 5 баллов	Справка заведующего
3	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб – 5 мах – 5 баллов	Справка заведующего
4	Использование в	Самостоятельное оформление и ведение	Справка

	управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов	делопроизводства по своей должности - 5 Мах – 5 баллов	заведующего
5	Соблюдение прав участников образовательного процесса	отсутствие обоснованных жалоб – 5 мах – 5 баллов	Справка руководителя
6	Активное участие в общественно значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте и др.(без оплаты замещения)-10 мах – 10 баллов	Справка руководителя
7	Качественное выполнение дополнительных функций завхоза, кладовщика, медсестры, старшего воспитателя и др.	для малокомплектных ДОО (1 - 3 группы) – 10 мах – 10 баллов	Справка руководителя
8	Высшее образование	за исключением должностей, по которым высшее образование учтено в базовом окладе – 5 мах – 5 баллов	Справка руководителя
9	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО	Активное участие в модернизации РППС – 5 Мах – 5 баллов	Справка руководителя
10	Создание в ДОО архитектурных, кадровых условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	Организация в устройстве пандусов, кнопок вызова, покраске ступеней, размещение табличек и пр. – 10 Мах – 10 баллов	Справка руководителя
11	Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	отсутствие серьезных или множественных замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожарного надзора, Роспотребнадзора, технадзора, энергоаудита и др. – 5 мах – 5 баллов	Копия приказа

12	Обеспечение соответствия территории, здания, помещений, оборудования ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	при отсутствии случаев травматизма воспитанников по причине несоответствующего нормам безопасности состояния территории, здания, помещений, оборудования ДОО – 5 Мах – 5 баллов	Справка руководителя
13	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО	отсутствие случаев производственного травматизма, предписаний инспекции по охране труда, своевременная аттестация рабочих мест, проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда – 10 Мах – 10 баллов	Справка руководителя
14	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Участие в подготовке к конкурсу, участие в проведении – 5 Мах – 5 баллов	Приказ управления образования об итогах
15	Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО	Контроль за организациями, осуществляющими ремонтные работы в здании и на территории ДОО – 5 Мах – 5 баллов	Справка заведующего
16	Результативность работы по энергосбережению	При экономии лимитов всех энергоресурсов – 5 Мах – 5 баллов	Справка ЦРО
17	Целесообразное использование внутренних резервов для устранения перебоев в работе систем жизнеобеспечения ДОО	Контроль за системами жизнеобеспечения ДОО, недопущение перегрузки и остановки работы – 5 Мах – 5 баллов	Справка заведующего
18	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО	Контроль за грамотной эксплуатацией технологического оборудования, его состоянием и уходом – 5 Мах – 5 баллов	Справка заведующего
19	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, со стороны вышестоящих организаций, ведение документации вахтером и сторожами – 5 Мах – 5 баллов	Справка заведующего
20	Обеспечение температурного режима в ДОО в соответствии с СанПиН	Контроль за температурным режимом в группах, недопущение случаев несоответствия СанПиН – 5 Мах – 5 баллов	Справка заведующего
	Итого:	125 баллов	

Согласовано:
Председатель ПК
МБДОУ д/с № 20
ЗМ 3.М. Черкашина



Заведующий МБДОУ д/с № 20
«Аистёнок» Е.Н. Вдовенко
07.02.2023
20» февраля 2023 года



Соглашение по проведению мероприятий по охране труда МБДОУ д/с № 20

Мы, нижеподписавшиеся заведующий Вдовенко Елена Николаевна, председатель профкома Черкашина Зоя Магомедовна, заключили настоящее Соглашение о выполнении мероприятий, обеспечивающих безопасность образовательного процесса в структурных подразделениях образовательного учреждения

І. Организационные мероприятия

№	Содержание мероприятий	Сроки выполнения	Ответственный за выполнение
1	Специальная оценка рабочего места	ноябрь	Заведующий
2	Оформление стенда «охрана труда»	1 раз в год (декабрь)	Заведующий
3	Проведение общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	июнь	Зам.зав по АХР заведующий
4	Провести и оформить актом готовность пищеблока к новому учебному году	июнь	Зам.зав по АХР, члены комиссии по ОТ
5	Инструктаж сотрудников по охране труда	При оформлении на работу	Заведующий
		1 раз в 6 месяцев	Старший воспитатель, Зам.зав по АХР
6	Проверка знаний по охране труда воспитателей и обслуживающего персонала	1 раз в 3 года	Зам.зав по АХР Старший воспитатель

7	Проверка готовности к новому учебному году: медицинского кабинета; спортивного, музыкального зала, групповых	Июнь-	Зам. зав по АХР, члены комиссии по ОТ
---	--	-------	---------------------------------------

II. Технические мероприятия

1	Испытание прочности спортивного оборудования на участке ДОУ.	Апрель, Май, август	Зам. зав по АХР, члены комиссии
2	Проведение испытаний устройств заземления и изоляции проводов электроустановки на соответствие безопасности эксплуатации	1 раз в год	Зам.зав по АХР
3	Провести промывку и гидравлическое испытание системы отопления	Согласно графика	Зам.зав по АХР
4	Провести поверку огнетушителей	1 раз в год	Зам.зав по АХР
5	Проверка освещённости групп, всех помещений ДОУ	1 раз в 6 месяцев	Зам.зав по АХР

III. Лечебно – профилактические и санитарно –бытовые мероприятия

1	Заключить договор с лечебным учреждением о проведении медосмотра сотрудников, -пройти сотрудниками медосмотр	согласно графика	Зам.зав.по АХР, Медсестра
2	Организация гигиенической подготовки и переподготовки по программам гигиенического обучения	согласно графика	Заведующий Медсестра
3	В групповых дополнить игровым и развивающим оборудованием -пополнение методической литературой	август	Заведующий ст. воспитатель
4	Организация дезинсекции, дезинфекции, дератизации пищеблока и подсобных помещений	ежемесячно	Зам.зав по АХР

5	Контроль теплового режима в помещениях МДОУ	ежедневно в отопительный период	Обслуживающая организация
---	---	---------------------------------	---------------------------

IV. Мероприятия по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты

1	Приобретение специальной одежды	в течении года (по мере необходимости)	Зам. зав. по АХР
2	Обеспечение мылом, смывающими и обеззараживающими средствами (по нормам)	в течении года (по мере необходимости)	Зам. зав. по АХР
3	Обеспечение помещения электрощитовой индивидуальными средствами защиты	По графику	Зам. зав. по АХР
4	Обеспечение аптечками первой помощи	в течении года (по мере необходимости)	Медсестра
5	Приобрести ветошь для мытья полов	в течении года (по мере необходимости)	Зам. зав. по АХР

Заведующий МБДОУ д/с № 20



Е.Н. Вловенко

Председатель ПК МБДОУ д/с № 20



З.М. Черкашина

Согласовано:
Председатель ПК
МБДОУ д/с № 20

З.М. Черкашина



Утверждено:
Заведующий МБДОУ д/с № 20
детский сад № 20
Е.Н. Вдовенко
«20» февраля 2023 года



ПЕРЕЧЕНЬ

бесплатной выдачи СИЗ работникам МБДОУ д/с № 20, в соответствии с охраной труда и установленными нормами работникам, выполняемых работу в условиях связанных с загрязнением.

№№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (ед, комплекты)
1	2	3	4
1	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Перчатки х/б	6 пар
2	Рабочий по комплексном у обслуживани ю и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Перчатки х/б	6 пар
		Перчатки резиновые	12 пар
4	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Перчатки х/б	6 пар
		Косынка	1шт.
5	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений.	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Колпак	1 шт.
6	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений.	1 шт.
		Перчатки резиновые	6 пар
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Колпак	1 шт.
7	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений.	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений .	1 шт.
		Перчатки х/б	6 пар

Согласовано:
 Председатель ПК
 МБДОУ д/с № 20
 324
 З.М. Черкашина



Утверждено:
 Заведующий МБДОУ д/с № 20
 Е.Н. Вдовенко
 «20» февраля 2023 года

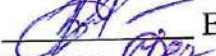




ПЕРЕЧЕНЬ
 бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств
 работникам МБДОУ д/с № 20.

Профессия или должность	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3
Воспитатель, Помощник воспитателя Инструктор по физической культуре, Повар, Подсобный рабочий, Машинист по стирке и ремонту спецодежды, Кастелянша, Кладовщик, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Уборщик служебных помещений	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

	работников, ответственных за обеспечение пожарной безопасности, по проведению противопожарных инструктажей, членов ДПД по программе пожарно-технического минимума на рабочих местах	года	
10	Обновление информационных стендов «Охране труда» в кабинетах, уголках по охране труда	В течении года	Члены комиссии
11	Отчёт комиссии по ОТ о проделанной работе за год.	декабрь	Председатель комиссии по ОТ

Председатели комиссии:

Заведующий  Е.Н. Вдовенко
 Старший воспитатель  Н.А. Сальникова
 Зам.зав. по АХР  Л.И. Переясловец

Утверждено:
Заведующий МБДОУ д/с № 20
Е.Н. Вдовенко
«20» февраля 2023 года

Согласовано:

Председатель ПК
МБДОУ д/с № 20

З.М. Черкашина



**ПЛАН
мероприятий по пожарной безопасности
МБДОУ № 20 «Аистенок»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
1.	Разработать и вывесить инструкции по правилам пожарной безопасности и планы эвакуации по зданию	Постоянно	Зам.зав. по АХР	
2.	Оформить в учреждении противопожарный стенд	Постоянно	Зам.зав. по АХР	
3.	На общем собрании работников учреждения организовать добровольную пожарную дружину	Июнь	заведующий	
4.	Издать приказы об утверждении добровольной пожарной дружины и назначении ответственных за противопожарное состояние зданий и помещений	Июнь	Заведующий Зам.зав. по АХР	
5.	Изучить с работниками учреждения правила пожарной безопасности	1 раз в год	Заведующий Зам.зав. по АХР	
6.	Проводить с воспитанниками беседы и занятия по правилам пожарной безопасности	1 раз в квартал	Ст. воспитатель	
7.	Организовать инструктаж по правилам пожарной безопасности со всеми работниками ДОУ с регистрацией в специальном журнале	1 раз в год	Зам.зав. по АХР заведующий	
8.	Провести инструктаж с работниками учреждения по отработке плана эвакуации в случае возникновения пожара с записями в журнале	1 раз в бмесяцев	Зам.зав. по АХР Ст. воспитатель	
9.	Провести проверку сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования с составлением протокола	Ежегодно	Зам. зав. по АХР	
10.	Провести перезарядку огнетушителей, а также контрольное взвешивание углекислотных и порошковых огнетушителей. Занести номера огнетушителей в Журнал эксплуатации систем противопожарной защиты	Ежегодно	Зам. зав. по АХР	
11.	Оборудовать запасные выходы из здания	Постоянно	Зам. зав. по АХР заведующий	

	учреждения легко открывающимися запорами и обозначить их светящимся таблом от сети аварийного освещения, указательными знаками			
12.	Проверить исправность электроустановок, электровыключателей; наличие в электрощитах стандартных предохранителей и отсутствие оголенных проводов	Ежемесячно	Зам. зав. по АХР	
13.	Обеспечить соблюдение правил пожарной безопасности при проведении утренников, вечеров, киносеансов, новогодних праздников, других массовых мероприятий, установив во время их проведения обязательное дежурство работников	Постоянно	Зам.зав. по АХР Ст. воспитатель	
14.	Организовать хранение красок, лаков, растворителей и других легковоспламеняющихся жидкостей в кладовках, где нет людей	Постоянно	Зам.зав. по АХР	
15.	Проверять исправность пожарной сигнализации и оповещения о пожаре	По графику	Зам.зав. по АХР	
16.	Систематически очищать территорию учреждения от мусора, не допускать его сжигания на территории	Постоянно	Зам.зав. по АХР	

Заведующий МБДОУ № 20



/ Е.Н. Вдовенко

